

経営者の右腕となる 「次世代リーダー」に求められる3の役割

成長している会社には、必ずと言って良いほど、現場の最前線で活躍している次世代リーダー＝「管理者」がいるものです。経営者の意向を汲み取り、適切な状況判断のもと業務を推進することができる次世代リーダー。

彼らの育成こそ会社発展の急務と言えるでしょう。そこで、本セミナーでは、現行業務のレベルアップを通して次世代リーダーを育成する方法と、そのポイントについて分かりやすく解説します。

1. 日 時	平成21年12月3日（木）午後2時～4時
2. 会 場	文京シビックセンター地下2階 研修室A・B (最寄駅：大江戸線・三田線 春日駅、丸の内線・南北線 後樂園駅)
3. 講 師	井出 俊之 氏 (経営コンサルタント・公認会計士) 【略歴】 監査法人朝日新和会計社(現あずさ監査法人)、産能大学を経て92年 井出事務所設立。経営計画、予算制度、業務改革、社員教育を統合した実践的コンサルテーション活動に取り組んでいる。
4. 内 容	1. 「次世代リーダー」に期待される3つの役割 ① 現場の視点から「経営の視点」へ ② 日常的な業務管理から「現場の実行力の高める」へ ③ 一担当者の立場から「教える立場・まとめる立場」へ 2. 「仕事のできるリーダー」は部下指導を通して、自ら学び、成長する ① 「やる気(意欲)」と「スキル(技能)」を分けて考える ② 部下の「チャレンジテーマ」の絞込み、実行力を高める ③ 「仕事のチェックポイントを確かめる」ことで日々の努力をノウハウにする 3. 現場(職場)の実行力の高め方 ① 「朝礼・終礼の場」を通して実行力を高める ② 「月次の定例会議の場」を通して実行力を高める ③ 「現場の業務改革・業務改善の場」を通して実行力を高める
5. 定 員	40名(定員になり次第、締め切りとさせていただきます)
6. 受 講 料	無 料
7. 申 込 方 法	以下の返信欄に必要事項を記入の上、F a xにてお申込下さい。 ※受講券等は発行いたしませんので、当日直接会場へお越しください。定員超過時のみご連絡いたします。

【本件担当】東京商工会議所文京支部 山口 TEL：3811-2683 e-mail：bunkyo@tokyo-cci.or.jp
〒112-0003 文京区春日1-16-21 文京シビックセンター地下2階

【セミナー『次世代リーダー』に求められる3の役割』・参加申込書】

貴社名	TEL	—
	FAX	—
所在地	〒 —	
役 職	従業員数	
氏 名		

※ご記入いただいた内容は、本セミナーに関する運営・管理・連絡・通知にのみ利用いたします。ご不明な点は、担当者までご連絡ください

FAX：03-3811-2820でご返送ください